

**TERMO PLOIEȘTI S.R.L.**  
**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**  
**Comitetul de Nominalizare și Remunerare**

**TERMO PLOIEȘTI S.R.L.**  
Str. Vlad Țepeș, nr. 37, Ploiești, Prahova  
RC: J2022002749293; CUI: RO46877331  
Sediul secundar: str. Trandafirilor, nr. 89  
Brazii de Sus, com. Brazi, Prahova  
26005360/29.05.2026

**RAPORT ANUAL AL**  
**COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**  
**cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor, directorilor**  
**- AN 2025 -**

Societatea **TERMO PLOIEȘTI SRL** este o societate înființată în anul 2022, în baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Ploiești nr.359/25.08.2022 privind aprobarea înființării unei societăți cu răspundere limitată, având ca asociat unic Municipiul Ploiești, cu scopul desfășurării activităților specifice Serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat în municipiul Ploiești, modificată prin Hotărârile Consiliului Local al Municipiului Ploiești nr.382/30.08.2022, nr.396/06.09.2022 și nr.406/20.09.2022.

Societatea **TERMO PLOIEȘTI SRL** este organizată și funcționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, art.8 alin. (1), alin. (3) lit. a), lit. d) și lit. f), art.28 alin (2) lit. b) din Legea nr.51/2006 - privind Legea serviciilor comunitare de utilități publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Actului constitutiv.

Societatea **TERMO PLOIEȘTI SRL** este o societate cu răspundere limitată, o persoană juridică cu capital public, înregistrată în România, care asigură: producerea, transportul, distribuția și furnizarea energiei termice în sistem centralizat, în condițiile reglementărilor în vigoare, ca serviciu de interes public general și în concordanță cu atribuțiile stabilite de către Municipiul Ploiești, prin Consiliul Local al Municipiului Ploiești, care exercită, în calitate de autoritate publică tutelară, calitatea de asociat unic al întreprinderii publice.

Sediul social al **TERMO PLOIEȘTI SRL** este în municipiul Ploiești, str. Vlad Țepeș nr. 37, județul Prahova. Puncte de lucru sunt următoarele:

- Comuna Brazi, sat Brazii de Sus, str. Trandafirilor, nr. 89, județ Prahova;
- Municipiul Ploiești, Intr. Brebenei, nr. 3, Județ Prahova;
- Municipiul Ploiești, str. Văleni nr.44, județul Prahova;
- Municipiul Ploiești, str. Rudului, nr. 230, Județ Prahova;
- Municipiul Ploiești, Str. Poștei, nr. 71 T, Centrală termică Bucov, Județ Prahova;
- Municipiul Ploiești, Str. Gheorghe Grigore Cantacuzino, nr. 68, Centrală termică 23 August, Bloc A, Județ Prahova.

Societatea **TERMO PLOIEȘTI SRL** este înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J2022002749293, având cod unic de înregistrare fiscală RO46877331.

Obiectul de activitate al **TERMO PLOIEȘTI SRL** este prevăzut în Actul constitutiv, obiectul de activitate principal fiind Furnizarea de abur și aer condiționat – cod CAEN 3530.

În conformitate cu dispozițiile art. 55 alin 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație trebuie să elaboreze un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar anterior.

Raportul se prezintă Adunării Generale a Acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale, este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 40 alin. (1) din actul normativ precizat mai sus și cuprinde cel puțin informații privind:

- ✓ structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- ✓ criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- ✓ considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

- ✓ eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- ✓ informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

## **I. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratori**

### **a) Administratori neexecutivi – membrii Consiliului de Administrație**

- Art. 37 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

(1) *Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).*

(2) **Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.**

(3) *Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă.*

(4) *Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.*

(5) *Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.*

- Art. 39 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

(1) *Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat al administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și alte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.*

(3) *Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație sau, al consiliului de supraveghere.*

- Art. 142 alin. 2 lit. c) din Legea nr. 31 / 1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede că, Consiliul de Administrație are ca și competență de bază, ce nu poate fi delegată directorilor, numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor.

- Art. 143 alin. 1 din Legea nr. 31 / 1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prin care se prevede competența Consiliului de Administrație de a delega conducerea societății unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general.

#### **b) Directori**

- Art. 34 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede competența Comitetului de nominalizare și remunerare de a formula propuneri privind remunerarea directorilor.
- Art. 37 alin. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:  
(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă.
- Art. 38 alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:  
(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.  
(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.  
(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.
- Art. 39 alin. 3 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:  
(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație sau, al consiliului de supraveghere.

## **II. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe**

### **a) Administratori neexecutivi – membrii Consiliului de Administrație**

Prin hotărârile Adunării Generale a Acționarilor s-a stabilit indemnizația fixă lunară pentru membrii Consiliului de Administrație, indiferent de numărul ședințelor lunare, în cuantum de 4.000 lei net.

Indemnizația fixă totală plătită în perioada 01.01.2025–31.12.2025 membrilor Consiliului de Administrație a fost de 410220 lei brut, respectiv 240 000 lei net.

Indemnizația fixă lunară a fost unica formă de remunerare a administratorilor în anul 2025.

## b) Directori

Directorii societății care au delegat competențe din partea Consiliului de Administrație și pe care le exercită pe baza contractelor de mandat încheiate în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, sunt următorii:

Nr. crt.	Nume, prenume	Funcția	Contract de mandat	Durata mandat aferentă anului 2024	Cuquantum indemnizație fixă lunară brută
1.	Becheanu Mihai-Bogdan	Director General	nr.13652/27.12.2023	01.01.2025-31.12.2025	31.998 lei
2.	Ion Maria Argentina	Director Economic	nr.13653/27.12.2023	01.01.2025 – 05.09.2025	18.810 lei
3.	Manu Elena-Cristina	Director Economic Provizoriu	nr. 25009243/22.08.2025	08.09.2025 – 31.12.2025	20.512 lei

Indemnizația fixă totală plătită directorilor, în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, a fost de 635 314 lei brut, respectiv 375 634 lei net. Indemnizația fixă lunară a fost unica formă de remunerare a directorilor în anul 2025.

### **III. Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație**

Administratorii au avut în anul 2025 prevăzută în contractul de mandat componenta variabilă a remunerației. Prin Hotărârea AGA nr. 28/19.12.2025 componenta variabilă a fost eliminată din contractele de mandat ale administratorilor.

Directorul general are prevăzută în contractul de mandat componenta variabilă a remunerației, care se determină și se acordă în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță.

### **IV. Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești** Administratorii și directorii societății nu beneficiază de bonusuri și avantaje nebănești.

### **V. Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate**

Pentru niciunul dintre membrii Consiliului de Administrație sau directori ai societății nu au fost stabilite scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

### **VI. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor – interese pentru revocare fără justă cauză.**

#### **1. Administratori neexecutivi – membrii Consiliului de Administrație**

##### **a) Durata contractului**

În perioada 01.01.2025– 31.12.2025, administratori ai societății Termo Ploiești SRL – membrii Consiliului de Administrație au fost următorii:

Nr. crt.	Nume, prenume	Durata mandat	Număr contract de mandat	Obs.
1	Vârlan Alexandru	01.01.2025 – 31.12.2025	nr.7128/06.07.2023	Administrator
2	Vlad Costel-Cătălin	01.01.2025 – 31.12.2025	nr.7125/06.07.2023	Administrator
3	Sori Daniel-Gheorghe	01.01.2025 – 31.12.2025	nr.7127/06.07.2023	Administrator
4	Vane Alexandru-Florin	01.01.2025 – 31.12.2025	nr.7124/06.07.2023	Administrator
5	Tache Ion Octavian	01.01.2025 – 31.12.2025	nr.7126/06.07.2023	Administrator

**b) Perioada de preaviz negociată**

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, în funcție la data prezentului raport, s-a stabilit un termen de 30 de zile preaviz.

**c) Quantumul daunelor interese**

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, în funcție la data prezentului raport, s-au stabilit clauze privind cuantumul daunelor interese pentru revocarea acestora fără justă cauză în sumă egală cu valoarea tuturor indemnizațiilor lunare fixe brute pe care era îndreptățit să le încaseze pana la sfârșitul mandatului, indiferent de data la care survine revocarea.

**2. Directori**

**a) Durata contractului**

În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, directorii societății cu delegare de competențe din partea Consiliului de Administrație și pe care le exercită pe baza contractelor de mandat încheiate în conformitate cu prevederile OUG nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, sunt următorii:

Nr. crt.	Nume, prenume	Funcția	Contract de mandat	Durata mandat aferentă anului 2024
1.	Becheanu Mihai-Bogdan	Director General	nr.13652/27.12.2023	01.01.2025 - 31.12.2025
2.	Ion Maria Argentina	Director Economic	nr.13653/27.12.2023	01.01.2025 - 05.09.2025
3	Manu Elena-Cristina	Director Economic Provizoriu	nr. 25009243/22.08.2025	08.09.2025 – 31.12.2025

**b) Perioada de preaviz negociată**

Contractele de mandat ale directorilor prevăd obligația acestora de a înștiința societatea în caz de renunțare la mandatul încredințat, cu un preaviz de 30 de zile calendaristice pentru directorul economic și 90 de zile lucrătoare în cazul directorului general.

**c) Quantumul daunelor interese**

În contractul de mandat al directorului general s-au stabilit clauze privind cuantumul daunelor interese pentru revocarea acestuia fără justă cauză în sumă egală cu valoarea tuturor indemnizațiilor lunare fixe brute pe care era îndreptățit să le încaseze pana la sfârșitul mandatului, indiferent de data la care survine revocarea.

În contractul de mandat al directorului economic nu s-au stabilit clauze privind cuantumul daunelor interese pentru revocarea acestuia fără justă cauză.

## **VII. Alte informații privind contractele de mandat**

### **a) Administratorii neexecutivi – membrii Consiliului de Administrație**

În conformitate cu prevederile contractului de mandat, administratorii beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același quantum corespunzător funcției de director general, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate de deplasarea în țară sau în străinătate, precum și de folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității.

Pentru anul 2025 nu s-au decontat pentru administratori cheltuieli legate de executarea mandatului de tipul celor precizate mai sus.

De asemenea, în conformitate cu prevederile aceluiași contract de mandat, administratorul trebuie să fie asigurat pentru răspundere profesională. Quantumul primei se aprobă de către Adunarea Generală a Acționarilor.

În anul 2025, membrii Consiliului de Administrație și directorii au beneficiat de asigurare profesională cu următoarele caracteristici:

- limită de răspundere 1.000.000 EUR pentru orice cerere de despăgubire și orice persoană;
- 5.000.000 EUR în agregat pe durata perioadei de asigurare;
- sublimită de răspundere: 250.000 EUR pentru perioadă și eveniment, pentru fiecare persoană asigurată;
- durata de valabilitate a poliței: 12 luni cu posibilitate de reînnoire, conform legislației în vigoare;
- perioadă de retroactivitate: 12 luni.

Poliția de asigurare profesională s-a încheiat în baza Hotărârii AGA nr. 21/17.02.2024.

### **b) Directori**

În conformitate cu prevederile contractului de mandat, directorii beneficiază de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului: autoturism de serviciu din proprietatea societății, întocmindu-se documentele justificative corespunzătoare, pentru realizarea sarcinilor de serviciu, decontarea cheltuielilor de deplasare și cazare cu ocazia delegațiilor interne și/sau externe, pe baza documentelor justificative aferente, să folosească sistemele de comunicare ale societății (telefon fix, mobil, sistemele electronice și altele), în interes de serviciu, etc.

În anul 2025 s-au decontat cheltuieli de cazare în sumă de 714,69 lei, fără TVA, pentru participarea directorului general al societății la Adunarea Generală a Asociațiilor COGEN România.

De asemenea, în conformitate cu prevederile aceluiași contract de mandat, directorii beneficiază de o asigurare profesională, aprobată de către Consiliul de Administrație, care este suportată de societate și nu se deduce din remunerația convenită directorilor. În anul 2025, directorii au beneficiat de asigurare profesională, fiind încheiată o singură poliță atât pentru administratori, cât și pentru directori cu caracteristicile prevăzute la lit. a).

## **VIII. Informații cu privire la procedura de selecție a directorului economic**

Prin adresa nr. 25008696/05.08.2025 doamna director economic Maria-Argentina Ion a solicitat încetarea contractului de mandat nr. 13653/27.12.2023. Această solicitare a fost aprobată de către Consiliul de Administrație prin Decizia nr. 105/06.08.2025.

Ca urmare a încetării contractului de mandat nr. 13653/27.12.2023, în data de 22.08.2025 Comitetul de Nominalizare și Remunerare a analizat două scrisori de intenție însoțite de CV-uri, după cum urmează:

- Nr. 25009239/22.08.2025 a domnului Geacomino Marian Bucurică;
- Nr. 25009240/22.08.2025 a doamnei Manu Elena Cristina.

În urma analizării acestora, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a propus Consiliului de Administrație numirea doamnei Manu Elena-Cristina pe postul de Director Economic pentru o perioadă de 5 (cinci) luni, în conformitate cu dispozițiile OUG nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată.

Totodată, a propus Consiliului de Administrație ca remunerația brută lunară a doamnei Manu Elena Cristina să fie în cuantum de 20.512 lei.

Prin decizia nr. 108/22.08.2025, Consiliul de Administrație a aprobat raportul întocmit de Comitetul de Nominalizare și Remunerare și a decis numirea doamnei Manu Elena-Cristina ca director economic pentru o perioadă de 5 (cinci) luni, în conformitate cu dispozițiile OUG nr. 109/2011.

Totodată, a fost demarată procedura de selecție a persoanei care urmează a ocupa postul de director economic în conformitate cu legislația aplicabilă.

Procedura s-a desfășurat cu ajutorul Expertului în recrutare resurse umane Fox Management Consultants SRL în baza contractului nr. 25011194/14.10.2025.

Prin Decizia nr. 116/28.11.2025 s-a aprobat profilul Directorului Economic, inclusiv profilul de candidat pentru acest post.

Procedura de selecție nu s-a finalizat în cursul anului 2025.

*În temeiul prevederilor art. 55 alin. 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109 / 2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație înaintează prezentul Raport Adunării Generale a Asociaților de la societatea Termo Ploiești SRL.*

## **COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE**

**Vane Alexandru-Florin**

**Vârlan Alexandru**

**Vlad Costel Cătălin**